

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

1. 總經理及副總經理等經理人酬金給付，係依據公司章程第 26 條及公司法第 29 條規定辦理，包含固定月薪、勤勉獎金、年終獎金、主管獎勵金，並依《勞工退休金條例》、《勞動基準法》、本公司「員工退休管理辦法」，及《職工福利金條例》相關規定，每月提撥退休金(含新舊制退休金)、福利金等。
2. 當年度公司如有獲利，依本公司章程第 25 條規定，按當年度扣除員工酬勞前之稅前利益提撥萬分之五至千分之五為員工酬勞。
3. 另於特殊情形支給薪酬如主管退職獎金、資遣費、撫恤金等。其中固定月薪，係每年比照全體員工調薪標準，及由董事長依經理人職責範圍內之整體績效(包含財務性及非財務性指標)與個人「年度工作目標」達成狀況，綜合考量評定後，向薪酬委員會提案調整。
4. 本公司經理人薪酬與績效評估指標如下：

類別		參考指標項目
財務類指標		• 經營損益/EBITDA • 營運目標達成率 • 營運成長率 • 利潤貢獻度
非財務類指標	環境保護(E)	• 環境永續參與度 • 節水節能績效 • 循環經濟效益 • 減碳目標達成率
	社會責任(S)	• 工安/職災事件 • 產品研發及創新 • 廠區敦親睦鄰/抗議事件
	公司治理(G)	• 營運管理能力 • AI 推動案件/效益 • 弊案發生件數